**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО**

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» В Г. МОЖГЕ**

**КАФЕДРА ГУМАНИТАРНЫХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН**

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_г.

# ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

**«Управление карьерой**»

Направление подготовки

38.03.02 Менеджмент

Профиль подготовки

Финансы и кредит

Степень выпускника

БАКАЛАВР

Форма обучения

заочная

Можга, 2015

**Перечень вопросов для подготовки к зачёту**

* 1. Определение «карьера». Виды карьеры
	2. Этапы жизненного пути и карьеры работника
	3. Управление карьерой: суть, цели, принципы.
	4. Субъекты управления карьерой, их интересы
	5. Функции субъектов управления карьерой
	6. Карьера как объект управления
	7. Основные интересы и цели организации как субъекта управления карьерными процессами
	8. Организация работы по управлению карьерными процессами в организации
	9. Самооценка в управлении карьерой.
	10. Социальный капитал человека.
	11. Критерии успешности и неуспешности индивидуальной карьеры
	12. Специфические черты процесса должностного перемеще­ния и роста у молодых специалистов.
	13. Сущность и причина стрессовых ситуаций у молодых специа­листов
	14. Наставничество, значение наставничества в управлении карьерой молодых специалистов.
	15. Программы формирования резерва
	16. Роль профессионального развития персонала в управлении карьерой